

Im Zentrum für Lehren und Lernen (ZLL) ist die folgende Position zu besetzen:

## Mitarbeiter\*in (m/w/d) in der Hochschuldidaktik/Lehrentwicklung



Kennziffer: **Tech23475**

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 75,3201 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Die Abteilung "Hochschuldidaktik und Lehrentwicklung" im Zentrum für Lehren und Lernen unterstützt in einem vielfältigen Team Lehrende und Studierende und in der innovativen Weiterentwicklung von Studium und Lehre. Das Team sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n Mitarbeiter\*in für Hochschuldidaktik zur Unterstützung (digitaler) Lehre.

### Ihre Aufgaben

- Planung und Durchführung von Qualifizierungsmöglichkeiten für Lehrende - in Form von Fortbildungen oder Einzelberatungen; Unterstützung bei der konzeptionellen Gestaltung des "Personalentwicklungsprogramms (PEP) Lehre" (35 %)
- Unterstützung und Durchführung des hochschuldidaktischen Zertifikats (NRW Zertifikat) (25 %)
- Konzeptentwicklung und Organisation von Austauschformaten für die (digitale) Lehre (zum Beispiel den Tag für die Lehre Bl.teach) (25%)
- Durchführung und Koordination qualitativer Lehrveranstaltungsevaluationsformate wie etwa TAP oder BILOE (Bielefelder Lernzielorientierte Evaluation) (15 %)

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z. B. Master oder Diplom)
- einschlägige Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung hochschuldidaktischer Qualifizierungsangebote
- Expertise in der zielgruppengerechten Durchführung von fachübergreifenden Workshops (auch online) für Lehrende und in der Beratung von Lehrenden
- Erfahrung im Bereich der Planung und Entwicklung digitaler Lehre (z. B. Blended Learning)
- Erfahrungen in der Beratung zur Lehrveranstaltungsevaluation
- Kenntnisse des hochschuldidaktischen Diskurses und der aktuellen Lehr-/Lernforschung
- Kenntnis der universitären Strukturen in der Lehre und in der Projektarbeit
- Teamfähigkeit und selbstständige,

# Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet für die Dauer der Elternzeit der Stelleninhaberin, längstens bis zum 03.08.2024 (§14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG i. V. m. §21 BEEG)
- Teilzeit 75,3201 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit einer befristeten Umsetzung für Beschäftigte der Universität Bielefeld
- FlexWork: grundsätzliche Möglichkeit zum flexiblen Arbeiten (Umfang abhängig vom jeweiligen Arbeitsbereich)
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- vielfältige Angebote (Mensa, Cafeteria, Restaurants, Uni-Shop, Geldautomaten etc.)
- Möglichkeit der befristeten Umsetzung für Beschäftigte der Universität Bielefeld

dienstleistungsorientierte und zuverlässige Arbeitsweise

## Das wünschen wir uns

- Promotion
- Bereitschaft, sich auf neue Formate und Innovationen in der Hochschullehre einzustellen und diese mit anzustoßen
- Kommunikationsstärke und Flexibilität im Umgang mit den unterschiedlichen Fachdisziplinen und Mitgliedern einer Hochschule
- Vernetzung in der hochschuldidaktischen Community
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Freude an der Weiterentwicklung von Studium und Lehre

## Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

**Bewerbungsfrist: 30.07.2023**

**JETZT BEWERBEN**

### Kontakt

Dr. Fabian Schumacher  
0521 106-3366  
fabian.schumacher@uni-bielefeld.de

### Anschrift

Universität Bielefeld  
Dezernat für Personal und Organisation  
Ann-Christin Gellrich  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

